

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il campo di applicazione del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro è esteso alle seguenti attività:

- *Progettazione ed erogazione di servizi di assistenza sociale e sanitaria in residenze e centri diurni, assistenza domiciliare a persone anziane e disabili. Erogazione di servizi di ristorazione collettiva.*
- *Progettazione ed erogazione di servizi di formazione.*

I centri servizi della Fondazione in cui il sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro è in applicazione sono:

➤ **Centro Servizi Mons. Ciccarelli:**

- Residenza Arcobaleno
- Residenza Roseto
- Residenza Tre Fontane
- Residenza Mimosa

➤ **Centro Servizi Casa Ferrari**

➤ **Centro Servizi Villa Italia**

➤ **Centro Servizi Stefano Bertacco:**

- Residenza Melograno
- Residenza Edera
- Residenza Girasole
- Residenza Boscoverde
- Residenza Margherita
- Centro Diurno Achille Forti

➤ **Centro Servizi Casa del Sorriso**

➤ **Centro Servizi Cherubina Manzoni**

➤ **Centro Servizi Villa S. Giacomo**

➤ **Centro Servizi Berto Barbarani**

- Centro diurno Gabriella Cristofori

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

La politica del Sistema costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita della Fondazione e per tutti coloro che, esterni alla Fondazione Pia Opera Ciccarelli O.n.l.u.s., hanno con essa rapporti. La politica esprime la missione e la responsabilità sociale della Fondazione per quanto concerne la salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro, da cui derivano obiettivi e programmi di miglioramento continuo. L'Alta Direzione, in collaborazione con RSPP, RLS e Medico Competente, ha predisposto e formalizzato un documento che esprime l'impegno della Fondazione nel salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori, partendo dalle leggi vigenti applicabili, dai rischi connessi all'attività lavorativa, dagli infortuni verificatisi, allo scopo di promuovere e diffondere la cultura della sicurezza e di tutelare la salute di tutto il personale presente, monitorando continuamente il Sistema per vedere se procede in linea con gli obiettivi prefissati. Tale documento è stato steso in modo adeguato alla realtà e alle necessità della Fondazione e viene regolarmente riesaminato per accertarne l'adeguatezza in occasione dei periodici riesami del sistema.

L'Alta Direzione si propone di tradurre il suo l'impegno nel salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori in scelte operative mediante la condivisione di specifici progetti educativo/assistenziali in modo che tutta la struttura organizzativa della Fondazione partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:

1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
2. tutte le attività siano gestite con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.
3. il Sistema di Gestione della Sicurezza venga regolarmente riesaminato allo scopo di attivare un percorso di miglioramento continuo del sistema stesso e dei risultati raggiunti;
4. siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli obiettivi aziendali individuati;
5. i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi, la comunità con cui la Fondazione opera;
6. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
7. l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
8. tutti i lavoratori siano regolarmente coinvolti e consultati, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
9. si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
10. siano promosse la cooperazione tra le varie risorse della Fondazione e la collaborazione con gli enti esterni preposti.

La modalità di diffusione e comprensione dei principi sopra esposti è riconducibile alla sistematica attività di pianificazione, comunicazione e formazione del personale assicurata in ogni centro di servizio dalla elaborazione e implementazione annuale del cosiddetto Progetto Educativo – Assistenziale. Il Progetto Educativo Assistenziale viene elaborato dall’Equipe di Residenza e condiviso con i residenti e loro famigliari, con gli operatori dipendenti e volontari, con la comunità civile e religiosa è lo strumento operativo utilizzato dalla Fondazione Pia Opera Ciccarelli Onlus per lo svolgimento della propria Mission statutaria.

L’accertamento della comprensione della politica è riscontrato quotidianamente dalla Direzione e dai responsabili nell’esercizio delle loro funzioni, periodicamente in occasione delle riunioni con il personale ed altresì “misurato” nel corso delle verifiche ispettive interne e dei riesami della direzione.

Lo scopo dei riesami della Direzione consiste nella valutazione se il Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Sicurezza e Responsabilità Sociale risulti conforme a quanto è stato pianificato, se sia stato correttamente applicato, mantenuto attivo e risulti sempre idoneo al conseguimento degli obiettivi prefissati dalle Politiche per la Qualità, Sicurezza e Responsabilità Sociale stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

Tutti gli obiettivi e le azioni correttive e di miglioramento attivate nell’ambito del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Sicurezza e Responsabilità Sociale sono inseriti in uno specifico elenco e vengono gestiti secondo le procedure previste dal Sistema stesso.

Fondazione Pia Opera Ciccarelli Onlus
Datore di lavoro

FONDAZIONE
Pia Opera Ciccarelli ONLUS
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano Cacciatore

